



Formation «La Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences»

Définition de l'action : Cette formation vous permettra d'acquérir les méthodes et outils pour entrer efficacement dans la logique GPEC.

Objectifs :

- Mettre en place une GPEC et bâtir des plans d'actions adaptés.
- Bâtir ou optimiser un référentiel emploi-compétences.
- Lier formation et compétences et accompagner les changements organisationnels.
- Organiser la mobilité et la gestion des carrières.
- Identifier et développer les potentiels et talents.

Profil :

- Responsable du développement RH, RRH, responsable formation, responsable de la gestion des carrières et de la mobilité interne.
- Généraliste RH souhaitant acquérir l'ensemble des outils d'une démarche compétences.
- Toute personne amenée à mettre en place une GPEC ou qui souhaite comprendre les outils compétences déjà en place dans son entreprise.

Pré requis : Cette formation ne nécessite pas de pré requis

Moyens pédagogiques et modalités d'évaluation :

- Support PPT /Apports théoriques et méthodologiques
- Mises en situations pratiques à partir d'études de cas
- Travaux réalisés en animation de groupe

Durée : 9 jours (63 heures) **Groupe :** 10 personnes maximum **Dates et lieux :** A définir

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre cette formation.

Formatrice : Elodie TAMBORINI

Contact : elodie@gtformations.com

Tarif : Consulter notre site internet www.gtformations.com